

## 行 動 計 画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間 令和5年 4月 1日～ 令和7年 3月 31日までの2年

※新型コロナウイルス感染症対策により館内入場制限及び行事活動が制限されており企画ができず期間を延長いたします。

### 2. 内 容

目標：子どもやご家族が社員の働いているところを実際に見ることができる「家族参観日」を令和7年2月までに実施する。

#### <対策>

- 令和5年4月～ 検討会の設置
- 令和5年6月～ 夏休み・冬休み期間又は行事活動時に実施できるよう社内掲示などによる社員への参観日実施についての周知  
(新型コロナウイルス感染症対策により集まる行事活動が実施できず延期となっている。期間延長をし活躍する場を共に体験できる機会を共有する)
- 令和7年2月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討