

社会福祉法人照陽会

介護職員処遇改善及び介護職員等特定処遇改善計画に関する取り組みについて

【加算の算定状況】

当法人は、介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算において加算Ⅰもしくは加算Ⅱを算定しております。

【賃金改善状況】

介護職員処遇改善加算への取り組みとして、基本給の改定・手当の新設・既存の手当の増額・賞与への付与を実施し、改善へ積極的取り組みを実施。

介護職員等特定処遇改善加算については、手当を新設・賞与への付与を実施し更なる改善取り組みを実行しております。

【キャリアパスへの取り組み】

- * キャリアパス要件Ⅰにつきましては、すべての要件を満たしております。
- * キャリアパス要件Ⅱにつきましては、外部スクーリング等資格取得支援を実施しております。
- * キャリアパス要件Ⅲにつきましては、経験に応じて昇給する仕組みを設けております。

【職場環境への取り組み】

- * 資質の向上：働きながら資格取得を目指される方への支援。
研修受講やキャリア段位制度と人事考課の連動。
- * 労働環境・処遇改善：エルダー・メンター制度導入
雇用管理改善対策の充実
ICT等による業務省力化の導入
介護機器等の積極的導入
育児休業制度の充実
チームケアの実施
マニュアル等による業務の明確化
健康管理強化・休憩室の充実
- * その他の取り組み：障害を有する方の働きやすい環境整備
地域小中学校・住民の皆様との交流等地域包括ケアの向上
非正規職員から正規職員への転換

益々の処遇改善に向けて当法人は着実に取り組んでまいります。