

社会福祉法人 照陽会

介護職員等処遇改善に関する取組について

【加算の算定状況】

当法人は、介護職員等処遇改善について加算 I を算定しております

【賃金改善状況】

介護職員等処遇改善への取組みとして、基本給の改定・昇給額の改定・手当の新設・既存手当の増額・賞与への付与を実施し、改善へ積極的取組みを実施しています。

また、法人独自負担等も含め改善対象者はすべての職員（看護職・栄養職・相談援助職・介護支援専門員・機能訓練職・総務職）への取組みを実行しております。

【職場環境等要件への取組み状況】

- 1) 入職促進に向けた取組・・・すべての要件を満たしております
* 大学生・高校生・中学生・小学生におけるインターン制度導入・交流会・職場体験等地域に根付く法人活動を実施しております
- 2) 資質の向上やキャリアアップに向けた支援・・・すべての要件を満たしております
* 当法人運営介護大学校分校により資格取得支援を実施しております
- 3) 両立支援・多様な働き方の推進・・・すべての要件を満たしております
* 子育てや介護等の両立を目指す相談窓口の設置や行事等へのご家族参加等職場開放を実施しております
- 4) 腰痛を含む心身の健康管理・・・すべての要件を満たしております
* 相談窓口及び産業医の配置。予防接種等福利厚生法人負担を実施しております
- 5) 生産性向上のための業務改善の取組・・・すべての要件を満たしております
* ICT 及び介護機器、分業推進を導入し、ワークライフバランスを追求しております
- 6) やりがい・働きがいの醸成・・・すべての要件を満たしております
* セクション会議・運営会議・全体会議等コミュニケーションの円滑化及び段階化により日々の取組みを決定しています

働きやすく、楽しむ介護を目指して当法人は着実に取り組んでまいります。